

ÅRSBERETNING 2017

Stiftelsen Gründernetverket



Fra fagsamlingen på Karlsvik Gård i samarbeid med teknologiinkubatoren Silicia – august 2017

LEDELSE OG DRIFT AV STIFTELSEN

ORGANISERING OG NAVN

Stiftelsen valgte i 2017 å skifte navn fra stiftelsen Nettverksbanken Vestfold til stiftelsen Gründernetverket – heretter kalt Gründernetverket. I den forbindelse oppdaget Stiftelsestilsynet at våre vedtekter aldri hadde tilfredsstilt Stiftelsesloven. Vi hadde god dialog med Stiftelsestilsynet og fikk god hjelp fra Innovasjon Norge med å endre viktige paragrafer i våre vedtekter. Vi fikk også bekreftelse fra de to øvrige stifterne, Vestfold Fylkeskommune og Fylkesmannen i Vestfold, at de ikke hadde noen innsigelser m.h.t nytt navn. Nye vedtekter ble akseptert av Stiftelsestilsynet 22.11.2017.

STYRET

Følgende styre har fungert i 2017:

Leder:	Roald Nomme, ekstern, Kodal
Nestleder:	Ingunn H Sømme, Fylkesmannen i Vestfold, Tønsberg
Medlemmer:	Scilla Treschow Hokholt, ekstern, Larvik Ane Cathrine Buck, Colab Larvik Dan Cato Fagernes, «Vestfoldteamet», Horten
Varamedlemmer:	Lisbeth Haugan, vara for nestleder fra Fylkesmannen i Vestfold, Skoppum Jean René Skjelbred, teamet «Impuls», vara for teammedlemmer, Sandefjord

Styret er mangfoldig sammensatt og jobber godt og framtidsrettet. Det er en stor styrke å ha med både representanter for Fylkesmannen, gründere i nettverket og eksterne personer i styret. Styret har avholdt sju styremøter i løpet av 2017, inkludert et heldags strategimøte.

DAGLIG LEDELSE

Gründernettverkets tilbud ledes av en daglig leder (DL) i 60% stilling. DL rapporterer til et styre som er stiftelsens øverste organ. Styret, sammen med DL, utgjør også valgkomiteén når nye styremedlemmer velges. I hvert team av gründere utnevnes det en teamleder og DL følger jevnlig opp disse. Det gjennomføres egne teamledermøter og de følges også opp ved jevnlig dialog pr mail, telefon og individuelle møter.



Fungerende styre i Gründernettverket sammen med daglig leder

RETTVISENDE OVERSIKT OVER UTVIKLING, RESULTAT OG DISPONERING

Revidert regnskap fremlegges separat sammen med revisors beretning. Regnskapet viser et negativt årsresultat på -kr 157.996 før skattekostnad. Egenkapitalen er på kr 2.037.934, inkludert selskapskapitalen på kr 200.000.

Egenkapitalen til stiftelsen er på et ansvarlig nivå, selv om årets resultat går i minus. Styret mener at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av stiftelsens eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

RESULTAT

Det har vært et stort fokus på å få inn økt finansiering også i 2017, uten å lykkes. Vi har gjort innstramminger, og har klart et resultat som er rundt 50.000 bedre enn 2016. Resultatet er på nivå med budsjett. Med nåværende finansiering har styret vedtatt å bruke noe av egenkapitalen til drift. Årsresultatet ble på -kr 157.996 mot -kr 207.611 i 2016. Noen av de planlagte aktivitetene har vi måttet skyve ut i tid.

Fokus på økte inntekter vil fortsette de kommende årene. For å kunne bygge ut vårt tilbud ytterligere, og i tillegg spre oss til en utvidet region, behøver vi utvidede ressurser.

FORTSATT DRIFT

Årsregnskapet er avlagt under forutsetning av fortsatt drift.

Det er ikke inntrådt forhold etter balansetidspunktet som endrer situasjonen.

UTLÅNSVIRKSOMHET

Etter en lang vurdering besluttet styret å avslutte vår utlånsvirksomhet i forbindelse med endring av våre vedtekter. Utlånsvirksomheten har ikke ført til de resultatene som var tenkt og skaper dessuten mye ekstra oppfølgingsarbeid og kostnader for stiftelsen. Det har ikke vært noen søknader om nye lån i løpet av 2017. Vår viktigste rolle er å benytte våre midler til kompetansehevende aktiviteter, både i de enkelte gründerteamene, gjennom oppfølging av teamlederne, workshop, fagsamlinger og individuell rådgivning fra vår DL.

ARBEIDSMILJØ

Virksomheten har hatt daglig leder ansatt i 60 % stilling hele året. Arbeidsmiljøet anses som godt, og et godt samarbeid med aktørene i «Vekst i Vestfold» er viktig. Daglig leder jobber svært selvstendig og har bred kompetanse og stort nettverk. Hun er god til å tenke framover og initiere gode prosjekter for videreutvikling. DL flyttet i september inn i nytt kontor i «Huset for nyskaping»; Colab Larvik. DL får fortsatt disponere kontor plass og møterom hos Silicia i Forskningsparken, Campus Vestfold. Det har ikke vært arbeidsrelaterte skader eller ulykker i 2017. Vi har hatt en person i arbeidspraksis fra NAV siden juni 2017.



Colab, Brannvaktsgt 5, 3264 Larvik



Silicia, Raveien 205, 3188 Borre

FORSKNINGS- OG UTVIKLINGSAKTIVITETER

Selskapet har for tiden ingen pågående forsknings- eller utviklingsaktiviteter.

MILJØHENSYN

Stiftelsen Gründernettverket Vestfold har ingen drift som forurensar det ytre miljø.

LIKESTILLING

Styret har bestått av tre kvinner og to menn. Daglig leder er kvinne.

~~Tønsberg~~ Larvik, 4. april 2018

Roald Nomme
styreleder

Ingunn Haldorsen Sømme
nestleder

Scilla Treschow Hokholt
styremedlem

Ane Cathrine Buck
styremedlem

Dan Cato Fagernes
styremedlem

Helle I. Stabel
daglig leder



HVEM VI ER TIL FOR OG HVA VI TILBYR

GRÜNDERNETTVERKETS MÅLGRUPPE

Personer i Vestfold som har startet og driver egen næringsvirksomhet, med mål om minimum 100% sysselsetting. Næringsvirksomhetene må være registrert i offentlige registre. Ledere i småbedrifter kan også være en målgruppe.

Vi har valgt å tydeliggjøre målgruppe og produkt på følgende måte:

- 1. Gründerteam basis:**
Gründere/frilansere i oppstart- og vekstprosess, som har som mål å lykkes med egen, inntektsbringende næring
- 2. Gründerteam vekst:**
Gründere med ambisjon om vekst. Både i antall ansatte og/eller omsetning. Gjerne internasjonale ambisjoner
- 3. Gründerteam digital:**
Gründere i vekst og utvikling som ikke har like stor mulighet for fysiske møter, men som ønsker å tilhøre et nettverkstilbud
- 4. Lederteam småbedrift:**
Ledere i småbedrifter i Vestfold som har behov for en diskusjonsarena med ledere i lignende situasjoner

VERDILØFTE

Gründernetverket skal være best på etablering, tilrettelegging, vedlikehold og fasilitering av læringsnettverk for gründere og ledere i småbedrifter. I Gründernetverkets gründerteam lærer og trener entreprenører ledelse, organisering og forretningsprosesser.



Nytt team 2017 – sosiale entreprenører

GRÜNDERNETTVERKETS FORMÅL

Gründernettverkets formål er å være en aktiv bidragsyter til verdiskaping i Vestfold, og den region Vestfold til enhver tid tilhører, ved å drifte og videreutvikle læringsnettverk for gründere. Vi skal bidra til at flere gründerbedrifter overlever de første kritiske årene, ved å skape tette nettverk, ha fokus på videre nettverksbygging, øke kompetansen, stille krav og følge opp aktiviteter og målsettinger.

FINANSIERING av vårt tilbud

Stiftelsen mottok kr 300.000 i driftstilskudd fra Vestfold Fylkeskommune (VFK). Tilskuddet fra Innovasjon Norge (IN) ble også dette året langt under omsøkt beløp/budsjett, og havnet på fjoråret med en bevilgning på kr 170.000. I tillegg til ovennevnte finansiering, mottok vi kr 200.000 fra VFK for å realisere «Vekst i Vestfold»-portalen sammen med øvrige entreprenørskapsaktører med offentlig finansiering i Vestfold.

Styret har fortsatt stort fokus på muligheten for å øke vår finansiering fra fylket, og å finne tilleggsfinansiering. I forbindelse med antatt ny region «Vestfold og Telemark», startet vi i løpet av året samtaler med både Telemark Fylkeskommune, Etablererkontoret Grenland og Innovasjon Norge. Ultimo 2017 startet vi opp et team med gründere fra Grenland og Larvik, i samarbeid med Etablererkontoret Grenland. Dette innenfor gjeldende finansiering og som en test. Svært positive signaler fra gründerne.

Det viser seg år etter år at Gründernettverket driver et svært **kostnadseffektivt** tilbud til gründere, med god effekt. Tilbudet har potensial til å spres til ytterligere regioner, forutsatt tilstrekkelig finansiering som muliggjør flere ressurser.

Det er fortsatt slik at vi ikke har klart å gjennomføre alle våre planlagte aktiviteter, grunnet for liten finansiering og dermed ikke mulighet for å bruke flere ressurser, evt. øke stillingsprosent for DL.

VERDISKAPING OG NYE ARBEIDSPASSER I VESTFOLD

MEDLEMMENES RESULTATER OG VEKST

Det viser seg at gründere i Gründernettverket jobber målrettet og godt med sin utvikling. Hele av medlemmene hos oss som har rapportert sine resultater både i 2016 og 2017 har økt sin omsetning det foregående året.

ANTALL MEDLEMMER OG ARBEIDSPASSER SOM UTVIKLES

De 77 gründerbedriftene som var medlemmer hos oss pr 31.12.2017 hadde en samlet omsetning på i overkant av kr 60 mill. En del av oppstartbedriftene har naturlig nok minusresultater, da flertallet av bedriftene har drevet i kort tid.



Gründer og tidl. deltager Jan Gustav Heber i Nordigi AS

Samlet antall ansatte i våre 77 gründerbedrifter pr 31.12.17 var ca 100. Medlemmene har gjennom året vært fordelt på 10 gründerteam, hvorav ett ble nedlagt etter sommeren og to nye kom til i siste halvåret.



Som vanlig er det god rulling av gründerbedrifter i Gründernetverket, slik at mange får mulighet til å delta i vårt tilbud. 17 personer sluttet i tilbudet i løpet av året, hvorav 11 var i god gang med virksomheten. 28 nye personer ble med i Gründernetverket i løpet av 2017. Nye deltagere i gründerteam forsøkes kanalisert inn i de eksisterende teamene i størst mulig grad. Det viser seg at det er enklere og raskere å få i gang gode utviklingsprosesser i de teamene som allerede er i gang, og har sine rutiner. Ved større pågang, startes nye team.

Tidligere medlemmer som har lyktes med sin etablering følges opp i et alumnnettverk. De får oppdateringer, informasjon om arrangementer og mulighet for videre nettverksbygging. Dette nettverket teller i dag rundt 80 personer.

VERDISKAPING

«Over en fjerdedel av alle nyetableringer startes av personer over 50 år. Det viser seg at seniorer lykkes når de etablerer bedrifter. Mange seniorer har verdifull kompetanse og erfaring, og er i utgangspunktet godt rustet for nyskaping, sier Traaseth.»

Fra Innovasjon Norge – februar 2018



Det som nevnes av Innovasjon Norge sin leder her, ser vi også i Gründernetverket. De aller fleste av denne aldersgruppen har lang tid bak seg i faste jobber i etablerte virksomheter. Det betyr viktig erfaring, kompetanse og «tyngde». Imidlertid er få vant med å være sin egen leder, selger, administrator og alle andre roller som skal fylles. Dette nettverk blir derfor enda viktigere, og deling av erfaringen og kompetansen med de yngre sitt mot og kreative tanker. Slik vi tilbyr i Gründernetverket!

Dette gir verdiskaping i form av flere som lykkes med etablering av arbeidsplasser, flere klarer seg uten trygdehjelp, og suksessraten økes fordi de kan bidra overfor hverandre og ikke minst heie hverandre fram.

NETTVERK OG MANGFOLD SOM SPESIALITET

Forskjellige forretningsideer, forskjellig fagkompetanse, forskjellige personligheter, stort sprik i alder, begge kjønn osv., sørger for at det blir gode meningsutvekslinger og stor erfaringsoverføring i teamene. Dette bidrar til at forretningsmodellen til hver enkelt blir vurdert og diskutert fra mange ulike vinkler, og målrettede aktiviteter blir foreslått og fulgt opp. Mangfoldet bidrar til økt kvalitetssikring og riktigere prioritering av aktivitetene.

Pr 31.12.17 bestod medlemmene i Gründernetverket av 48 kvinner og 29 menn med i våre team i Gründernetverket. Vi har stort alderssprik og medlemmene representerer mange ulike bransjer. Nye entreprenørskapsformer/forretningsmodeller er representert; så som sirkulær økonomi og sosialt entreprenørskap.

SAMARBEID

Vår daglige leder er svært opptatt av samarbeid og kontakten med de øvrige gründermiljøene /-tilbudene i Vestfold er aktiv og god. Vi ser at vi har fått en stadig økende rolle i å være «brobygger» mellom de ulike miljøene. Det kommer også gründerne til gode, ved at vår DL evner å «koble» gründerne som kan ha nytte av hverandre. Samarbeid med hvert enkelt miljø beskrives slik:

«VEKST I VESTFOLD»

De fleste samarbeidsmøter har vært i forbindelse med portalen dette året. Utover dette har vi samtalt om Gründeruka og felles arrangementskalender. Det er ingen som har noe formelt ansvar for å holde felles møter. Gründernettverket har tidligere tatt en slik rolle, men har måttet konsentrere oss om å bruke tid på ferdiggjøring av portalen i 2017. Vi samarbeidet imidlertid om en felles stand under messen «Made in Horten».



Samarbeidspartnerne i Vekst i Vestfold. Fra lanseringen av www.vekstivestfold.no Alle aktørene sammen med gründer av portalen, Ronny Bjørnstad i VIPNett, prosjekteier i Vestfold fylkeskommune, Svein Almedal og prosjektleder Helle I Stabel

INNOVASJON NORGE

Innovasjon Norge fikk i løpet av 2017 ny leder for Telemark, Vestfold og Buskerud og vi hadde nyttig og hyggelig møte med Anniken Fægri Damm-Larsen. Vi har også aktiv kontakt med avdelingen i Vestfold gjennom primært Fredrik Jean Hansen og Henrik Fardal. Vi fremmer Innovasjon Norge sine tilbud utad.

UNGT ENTREPRENØRSKAP

Gründernettverkets daglige leder bidrar årlig som dommer på skolemesse og/eller fylkesmesse for ungdomsbedrifter. I 2017 deltok vi i skolemesterskapet på Thor Heyerdahl Vgsk og på Fylkesmessen i Drammenshallen. Vi har også deltatt flere ganger i «syre-testing» av bedriftsideer hos UE ved Thor Heyerdahl Videregående skole i Larvik. Vi inviterer også UE-bedriftene til Gründeruka-arrangementene.

START I VESTFOLD

DL kjenner alle START-koordinatorene godt og de kjenner vårt tilbud. START i Vestfold fikk i løpet av året ny prosjektleder. Merete Østerud er navnet, og hun og vår DL har hatt flere gode og konstruktive møter. Det er et ønske fra begge parter å øke rekrutteringen fra START til Gründernettverkets tilbud.

SILICIA – VESTFOLD TECHNOLOGY INCUBATOR

Vår DL ble ved inngangen til 2017 den eneste av det opprinnelige «Silicia-teamet» som satt igjen med historikken. Tidligere forretningsutvikler og daglig leder sluttet begge to. Ny leder i Silicia kom fra MTI og vår DL har vært en god samtalepartner og veileder for vedkommende. Samarbeidet er styrket. DL bidro fortsatt inn med ca 20% prosjektinnsats på opplæring/kompetanseheving; bl.a. med fokus på digitalisering av Inkubatorskolen. DL disponerer kontor plass og møterom hos Silicia.

COLAB LARVIK

Gründermiljøet som startet som et «grasrotinitiativ» med vår DL som initiativtager, gikk i løpet av 2017 sammen med Larvik kommune og Larvik næringsforening om å dra initiativet videre og etablerte i september 2017 Colab Larvik. Involverte i grasrotinitiativet ble med inn i den nye konstellasjonen i forskjellige roller. Ikke minst ble mange av gründerne med over i det nye, og her har Gründernettverket spilt en aktiv rolle i å følge opp de enkelte. Nytt sted ble leid og det nye «Huset for nyskaping» ble offisielt åpnet i desember.

Colab Larvik er etablert som et «co-working space», som betyr at det også er aktuelt for andre enn gründerne å bli med i miljøet. Dette gir et unikt utgangspunkt for mangfold som igjen vil virke positivt for alle; ikke minst for gründerne som er med. Gründernettverket leier kontor hos Colab Larvik i Brannvaktsgt 5, og vår DL bidrar med oppfølging av gründerne på huset, og fungerer i tillegg som en assistent for daglig leder for Colab Larvik.

ØVRIGE GRÜNDERHUS/-FELLESKAP

I tillegg til de øvrige som er nevnt, har vi et godt forhold til både Gründeriet i Sandefjord og Gründerhuset Hi5 på Nøtterøy. Vi har også besøkt, og har kontakt med, Artilleriverkstedet i Horten. Vi har god kontakt med involverte i det nye Veksthuset i Horten som realiseres i 2018.

PROSJEKT VEKSTETABLERERE

DL har løpende kontakt og samtaler med Harald Østerberg, og kanalisere aktuelle prosjekter til han. Flere av våre deltagere har hatt nyttige samtaler med han.

ETABLERERKONTORET GRENLAND

DL har i over 10 år hatt jevnlig kontakt og møter med leder for Etablererkontoret Grenland. Det har vært viktige erfaringsutvekslingsmøter og nyttig for begge parter. Initiativet til et gründerteam for Telemark og Vestfold kom fra dem og vi samarbeider om dette. Telemark har ikke Gründernettverkets tilbud pr i dag, så muligheten for å åpne flere team i 2018 vil utredes.



Tone Allum (nr. 3 fra v) er leder av Etablererkontoret i Grenland



ETABLERERKONTORET
telemark

PROSJEKTER

GRÜNDERUKA I VESTFOLD

DL i Gründernettverket er med i arrangementskomiteen for Gründeruka i Vestfold. Vi bidrar i hele planleggingsprosessen, men har også et ekstra ansvar for en av dagene; denne gangen onsdagens arrangement i Larvik. Arrangementet var sammen med START i Larvik og Colab Larvik, men vi stod for det meste grunnet få ressurser fra samarbeidspartner.



Gründernettverket

Vi hadde en «rød tråd» gjennom dagen, som gikk på å belyse muligheter og utfordringer ved nye forretningsmodeller. Vi hentet inn flotte foredragsholdere og hadde også en paneldebatt med disse sammen med et par politikere.

Vi opplever at vi traff litt bedre på vår målgruppe denne gang, og har fått et par henvendelser i etterkant. Alle aktørene var også flinke til å trekke fram «Vekst i Vestfold» og portalen, slik at folk ser det totale tilbudet.



Paneldebatt under Gründeruka i Larvik. Tema «nye forretningsmodeller». Fra v.: Hans Hilding Hønsvall (Krf), Ingerd Birkelund (Manpower), Ingebjørg Melien Øra (Finn.no), Lotte Børnick-Sørhaug (Nabobil), Dan Mario Røian (Grønn Jobb/JYB) og panelleder Camilla Westgaard-Halle (H).

PROSJEKT «SOSIALT ENTREPRENØRSKAP»

Vi har dedikert et eget gründerteam til sosiale entreprenører. Noen er i full gang, mens andre er i planleggingsfasen. Teamet har fått egen teamleder i løpet av året og jobber godt. Parallelt med den aktive jobbingen i teamet, planlegges det fortsatt et prosjekt der vi kan være med å bidra til å løfte sosialt entreprenørskap ytterligere i vår region.

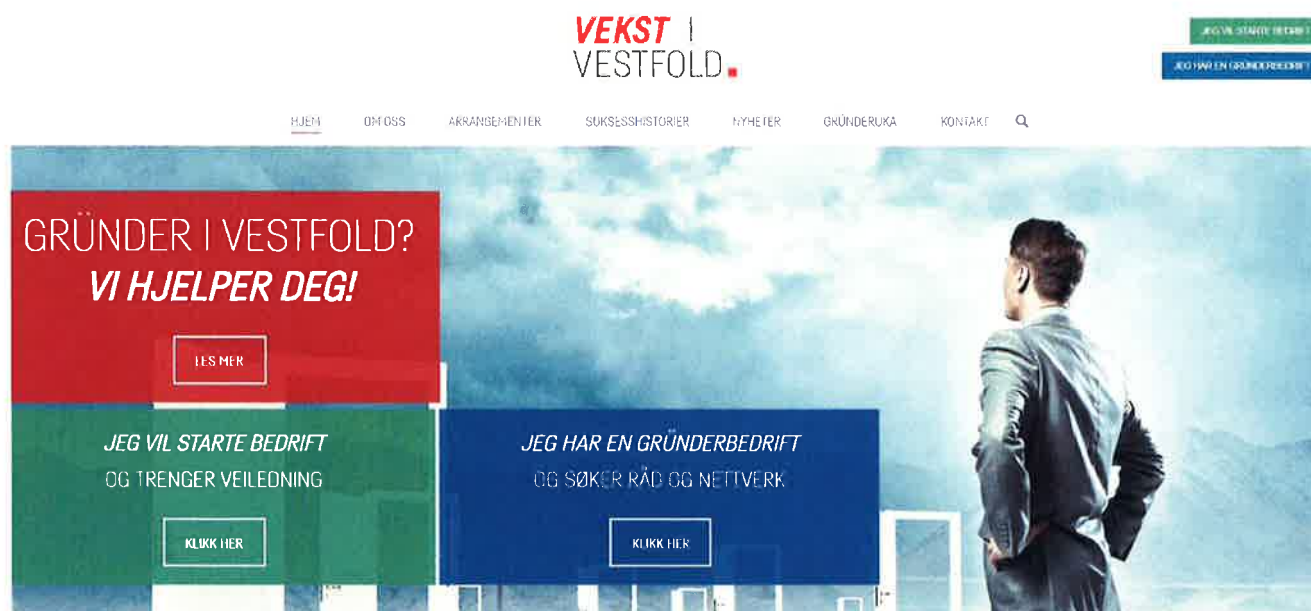
Vi lyktes ikke med å få i gang et prosjekt i samarbeid med NAV, men har god kontakt med NAV markedsavdelinger. Vi har stadige samtaler om hvordan vi kan «rigge et prosjekt» med Lars U Kobro, leder av SESAM. En søknad til Oslofjordfondet ble initiert fra hans side, men det viste seg vanskelig å finne den rette vinklingen. Vi ønsker å synliggjøre sosialt entreprenørskap ytterligere i vår region, og bidra til at flere kan starte denne type virksomheter. Men enda viktigere er informasjonsarbeid, bedret dialog med det offentlige og tett oppfølging av de sosiale entreprenørene som er i gang, for å bidra til at de lykkes.

PROSJEKT FELLES GRÜNDERPORTAL FOR «VEKST I VESTFOLD»

Gründernettverkets DL var prosjektleder for den nye portalen «Vekst i Vestfold» og drev prosjektet gjennom sammen med en liten prosjektgruppe bestående av to START-koordinatorer. Gründer Ronny Bjørnstad i VIPNett har sammen med prosjektgruppen sørget for en flott portal som har fått mye positiv tilbakemelding. Portalen er finansiert av Vestfold Fylkeskommune og ble lansert i september 2017. Portalen gir deg info om de ulike aktørene i samarbeidet «Vekst i Vestfold», mye nyttig info dersom du vurderer, eller er i oppstart av egen virksomhet, og hva de ulike aktørene kan bidra med når du har kommet deg litt i gang.

Portalen holdes aktiv og «levende» ved en nyhetsfeed fra alle aktørene sine facebooksider, samt en felles arrangements-kalender. Gründernettverket fortsetter som redaktør for portalen.

Forsiden på den nye portalen www.vekstivestfold.no ser slik ut:



MÅLOPPNÅELSE PR 31.12.2017

HOVEDMÅL

Vårt mål om å bidra til at våre medlemmer skapte 25 arbeidsplasser gjennom året ble nådd. Det bestod av 11 arbeidsplasser for medlemmer som sluttet hos oss i løpet av året og 16 hos de som fortsatt er medlem. Det vitner om god utvikling hos de bedriftene som fortsatt er aktivt med i et gründerteam hos oss.

DELMÅL/AKTIVITETER - oppnåelse

Teamledelse/fasilitering av våre team:

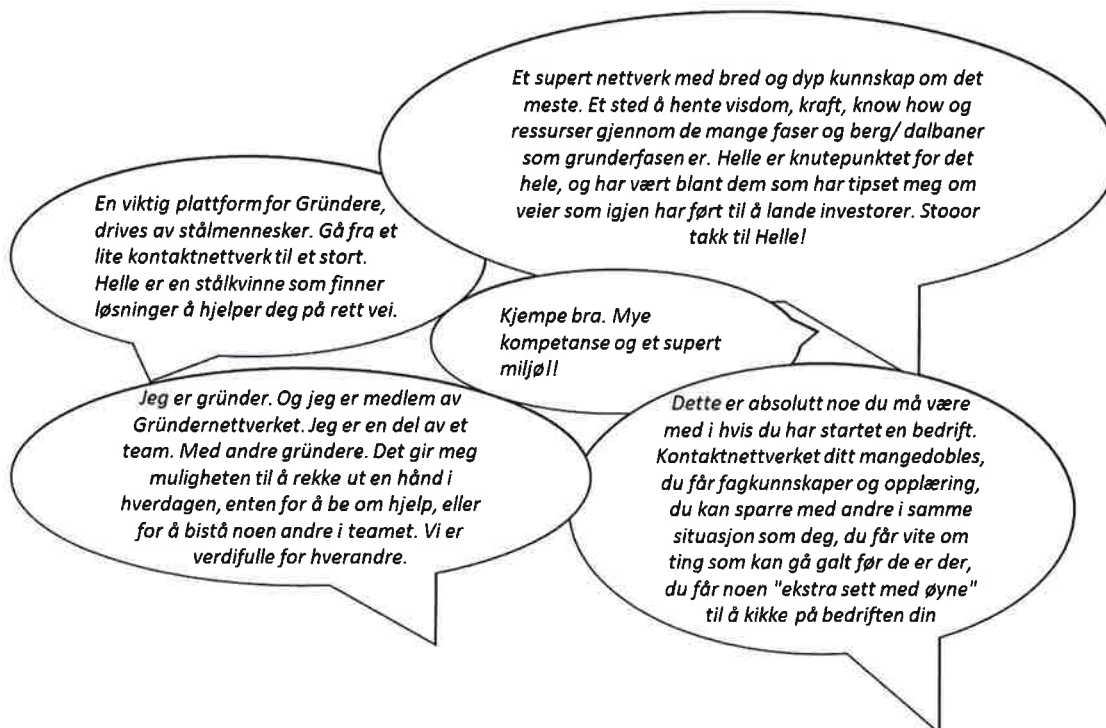
Teamledere er en viktig ressurs inn i hvert gründerteam og fungerer som DL's «forlengede arm» inn i fasiliteringen av teamene. Teamledere blir rekruttert fra deltagerne i hvert team, og læres opp/følges opp av DL i individuelle samtaler og i kvartalsvise teamledermøter. Vi har lagt vekt på møtene og oppfølgingen i 2017. DL er teamleder for nyoppstartede team og har også måttet ta tak i et av vekstteamene for å få til gode prosesser. Vi har ikke hatt tilstrekkelige ressurser til å få på plass en teamlederskole i inneværende år.



Medlemmer/aktive deltagere i team:

Oppfølgingen av teamdeltagere gjøres primært i teammøtene. DL følger aktivt opp via møtereferater og dialog med teamledere. Deltagere som ikke har fokus på aktiv deltagelse, eller aktiv utvikling av egen bedrift, blir av DL veiledet ut av tilbudet. Styremedlemmer har i enkelte tilfeller opptrådd som mentor for enkelte deltagere. Det er totalt gjennomført 58 møter i teamene samlet gjennom året.

UTTALELSE FRA MEDLEMMER OM VERDIEN AV VÅRT TILBUD:



I tillegg til møtene i gründerteamene, har alle fått tilbud om flere workshops og en stor fagsamling i løpet av året. Dette gir både økt kompetanse til den enkelte og et utvidet nettverk. Synliggjøring av hvem som er med i Gründernetterket og i hvilket team, er gjort ved å legge ut medlemslisten på vår webside. I 2018 vil vi innhente samtykke til dette, samt la hver enkelt bedrift legge inn sin profil.

Synliggjøring:

Vi jobbet mye med synliggjøring gjennom året. I forbindelse med bytte av navn, har vi endret ikke bare navnet, men også profilen på vår webside. Vi har laget nye flyere og roll-up. I tillegg har vi jobbet for å bli synlige i media og lykkes med det. På sensommeren fikk DL ei jente ved navn Ayna Sandnes i arbeidspraksis via NAV/Ifokus. Hun har fokusert på å jobbe med synlighet via digitale flater. Vellykket samarbeid som fortsetter i 2018.



Rekruttering / nye medlemmer:

De fleste finner fram til vårt tilbud via digitale medier, via nettverk eller andre som anbefaler oss. Det kommer noen få videresendt fra START i Vestfold, men burde antagelig være flere som kom den veien. DL har alltid en individuell samtale med nye folk som ønsker deltagelse. Det gir et bedre grunnlag for best mulig miks av deltagere i de enkelte gründerteamene. Det lyktes ikke å få til et felles brev fra Vekst i Vestfold aktørene til alle som starter ny bedrift.

Gründerprisen:

Gründernettverkets Gründerpris for 2017 ble utdelt til Jean René Skjelbred i Norsk Ombruk. NHO leder i Vestfold, Kristin Saga, var utdeler.



Fellessamlinger/kompetanseheving:

På vårt årsmøte hadde vi besøk av Lars Ueland Kobro fra SESAM ved HSN. Han fortalte om sosialt entreprenørskap fra et forskerståsted.

Vår årlige samling på Karlsvik Gård i Tønsberg arrangerte vi i år sammen med Silicia. Tema var aktiv bruk av digitale flater i merkevarebygging – Facebook og LinkedIn, og vi hadde engasjert dyktige foredragsholdere. Nær 50 deltagere var tilstede.

Utover dette er det avholdt workshop i økonomi, i salg, i forretningsutvikling (for «vekstteamene») og et miniseminar om «gode avtaler» med SANDS.

Prosjekter:

Vi har hatt følgende prosjekter i gang i løpet av året:

- Prosjekt Gründerportal
- Samarbeid med NAV om Sosentr.
- Prosjekt Colab Larvik
- Prosjekt Silicia, Bakkenteigen
- Prosjekt «Ledere i Småbedr.» i samarbeid med næringsforeningene
- Pilotprosjekt samarbeid Telemark
- Prosjekt «Satellitt Nordfylket»
- Ferdigstilt i oktober 2017 - www.vekstivestfold.no
- Ikke lyktes m/regionalt prosjekt – fortsetter å undersøke andre muligheter
- Vi leier kontor og samarbeider bl.a. ved å levere kompetansehevende tilbud
- Prosjektleveranse fra DL i form av kompetansehevende tilbud
- Ikke lykkes. Næringsforeningene kjører sin egen prosess
- I gang med et team med Grenland og Larvikbedr.
- Ikke hatt fokus – håndteres p.t. greit – bør videreføres i arbeidet med forberedelser til ny region

Delmålene på «Finansiering» og «Samarbeid» er nevnt tidligere i beretningen.

4. april 2018



«Stinn brakke» på fellessamling på Karlsvik Gård i august 2017.